



27/05/2026

מועצה מקומית זכרון יעקב - מכרז כוח אדם פנימי מס' 511/26
לתפקיד מנהל/ת השכלה- פרויקט היל"ה

היחידה:	חינוך
תואר המשרה:	מנהל/ת השכלה פרויקט היל"ה
דרגת המשרה ודירוגה:	דירוג מח"ר טווח דרגות 38-40 או חברה חינוך ונוער בהתאם להשכלה
היקף העסקה:	100%
סוג המכרז:	פנימי
תיאור המשרה:	<ul style="list-style-type: none"> אחראי על מכלול הנושאים הקשורים לחינוך, טיפול והשלמת השכלה בנוער מנותק ובסיכון ברשות המקומית. מכין תכנית עבודה שנתית ב התאם למדיניות הרשות המקומית ומדיניות משרד החינוך ואחראי לביצועה. דואג לתיאום ולשיתוף פעולה של כלל הגורמים והשירותים העוסקים בחינוך, בטיפול והשכלה בנוער מנותק ובסיכון ברשות המקומית מגייס, מנהל ומפעיל את צוות העובדים ביחידה לקידום נוער – היל"ה ומבצע שינויים במערך כוח האדם של היחידה על פי צרכים משתנים. שותף באיתור וגיוס מורים למערך ההשכלה בתוכנית היל"ה שביחידתו. מפקח ומנחה את רכז ההשכלה בכל הקשור למדיניות האגף. עוקב אחר ההישגים הלימודיים כחלק מבניית תוכניות אישיות לתלמידי היחידה. קובע נהלים לביצוע עבודתם של הצוותים החינוכיים, טיפוליים, מנהליים ופדגוגיים. אחראי לשמירה על סודיות, לאבטחת המחשבים והציוד של היחידה לקידום נוער היל"ה. מנהל את תקציב היחידה לקידום נוער – היל"ה ופועל להשגת משאבים ממקורות חוץ. פועל לפיתוח ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים והמורים של היחידה. אחראי לייזום, פיתוח וביצוע של תוכניות טיפוליות, חינוכיות ופדגוגיות לנוער מנותק ברשות. אחראי אדמיניסטרטיבית ומקצועית על עבודת העובדים לקידום נוער ותוכנית היל"ה ביחידתו. מפקח ומבקר על תכנון וביצוע של תוכניות לכלל מטופלי היחידה. מפקח ומלווה את הצוותים ביצירה ושמירה על קשר עם משפחות המטופלים ביחידה. במידת הצורך, מדריך ומנחה, אישית וקבוצתית, תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו. אחראי על פעילות המתקיימת ביישוב או מחוץ ליישוב, כגון: מחנות, קורסים, סמינרים ומרתונים לימודיים. מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב. מגיש דו"חות ביצוע, תקציבים, כוח אדם, תוכניות חינוכיות, טיפוליות ופדגוגיות. פועל על פי הנחיות הממונים עליו ברשות ובשיתוף פעולה עם גורמים מטפלים, מוסדות עירוניים וממשלתיים ועם המפקח הממונה על קידום נוער – היל"ה במחוז, ליישום המדיניות של המחלקה לקידום נוער – היל"ה והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך.



<p>השכלה: תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, מדעי התנהגות, קרימינולוגיה ומנהל חינוכי.</p> <p>תעודת הוראה ו/או תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער.</p> <p>תינתן עדיפות לבעלי תואר אקדמי שני.</p> <p>הכשרה: סיום בהצלחה השתלמות פדגוגיה טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) שאושרה ע"י אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.</p>	<p>תנאי סף:</p>
<p>דרישות ניסיון: 5 שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך/טיפול בבני נוער, ניהול וארגון, הכנת תוכניות וניהולן, תכנון ניהול תקציב, הנחיית צוות או ניהול מסגרת חינוכית לנוער בסיכון.</p>	
<p>יכולת ניהול וארגון. יכולת תכנון וניהול תקציב. יכולת לשיתוף פעולה ולעבודת צוות. יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים. יכולת לראייה חברתית וקהילתית כוללת. יכולת עמידה בלחצים. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה. ידיעת אנגלית. יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות. יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.</p>	<p>מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד וכישורים אישיים:</p>
<p>רישום פלילי: אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.</p>	<p>דרישות נוספות:</p>
<p>מנהל/ת אגף חינוך</p>	<p>כפיפות ארגונית:</p>
<p>המשרה מיועדת לגברים ונשים כאחד.</p> <p>המועצה המקומית זכרון יעקב נותנת עדיפות להעסקת אנשים עם מוגבלויות. המועצה המקומית זכרון יעקב מקדמת את עקרון השוויון והתעסוקה, ובכלל זה שואפת לייצוג הולם ומקנה העדפה לזכאים לכך על פי דין. אם אתה נמנה על אחת מהקבוצות הבאות: אתה או שאחד מהוריך נולדו באתיופיה, בן האוכלוסייה הערבית, הדרוזית או הצ'רנסית, בן האוכלוסייה החרדית, עולה חדש (מי שעלה לישראל בהיותו בגיר וטרם חלפו 12 שנים מיום עלייתו) או שאתה אדם עם מוגבלות כמפורט בסעיף 35.2 בתקשי"ר.</p> <p>התפקיד דורש רישיון נהיגה ובעלות על רכב, כמו כן, תינתן השתתפות בהוצאות רכב.</p> <p>התפקיד דורש גמישות בשעות עבודה וזמינות גבוהה לכוננות, תינתן תוספת עבור שעות כוננות בהתאם לצורך.</p>	<p>הערה:</p>



קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח בציון מספר המכרז, לא יאוחר מיום ראשון כ"ט בסיון התשפ"ו 14/06/2026 לידי שני בן נעים שישו דרך הקישור

הבא: https://www.munijobs.co.il/ApplyToJobNew/6da_9c374efffc8

או למסור ידנית במשרדי משאבי אנוש במועצה עד שעה 13:00.

מועמד המגיש מועמדותו באופן ידני נדרש למלא את השאלון האישי למבקש משרה במועצה - טופס משרה פנויה (ניתן להוריד טופס זה מאתר המועצה)

לא יזומן לוועדת הבחינה מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו (לרבות אישורי מעסיקים) או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

ההודעה מנוסחת בלשון זכר אך מיועדת לשני המינים.

דוא"ל לבירורים: shanib@zy1882.co.il

אלי אבוטבול
ראש המועצה